

# 令和6年度 事業報告書

## 概要

令和6年度における事業概要は、次のとおりである。

### 1. 就業開拓提供事業及び受託事業管理事業

- ・ 枚方市駅に「おまかせください、その仕事。会員募集」の電光掲示板設置、ホームページ、YouTube、看板・ポスター、老人クラブ広報誌、ふるさと納税返礼品のお墓参り代行サービスなど PR 活動を行った。公共施設(支所、福祉センター)やスーパー関係等に PR チラシの設置を行った。  
また、シルバー便りで、口コミ啓発を通じて啓発活動に努めた。
- ・ 新たにオープンした市駅前ステーションヒル枚方で、行政サービスフロア(5・6階)への案内業務を受託した。また、衆議院議員選挙の期日前投票場における駐車場管理業務に27名の会員が就業し、モニター業務に20名の会員が就業した。
- ・ 受託事業については、長期固定就業の解消を図るため、公共・民間共にローテーション及びワークシェアリングの導入に努めた。
- ・ 市補助事業に係る遊休地活用事業については、山之上地区の農地にて「ふくろうファーム」での栽培を行った。農作物(玉ネギ、とうもろこし、きゅうり、九条ネギ、サンチュ等)の栽培を行い、就業機会の拡大に努めるとともに、山之上地区のいっぴく処及び事務所で百菜市として収穫野菜の提供を行い、シルバー事業の啓発を行った。
- ・ 幅広い世代の居場所づくり事業については、英語講座・健康ストレッチ教室(スゴレッチ&カオレッチ講座)・スマートフォンお助け相談会などを開催した。
- ・ 農作業支援サービスについては、畑・空地の除草・防草シート設置作業・植木剪定などを受託した。
- ・ 全国シルバー人材センター事業協会(以下 全シ協)が推進する「未就業会員への就業環境整備事業」に係る企画競争提案事業(移動手段のない会員を車で送迎する事業)を実施した。
- ・ 全シ協の定時総会において、決議された「地域社会に貢献するシルバー人材センターの決意と支援の要望」について、市長に決議要請文を提出した。
- ・ 介護予防・日常生活支援総合事業については、受注件数2件、契約高324,204円、就業実人数1人の実績となった。
- ・ 就業状況(請負委任事業)
  - ・ 受注件数は、昨年度4,568件から4,275件となった。
  - ・ 契約高は、昨年度710,929千円から697,838千円となった。
  - ・ 就業実人数は、昨年度1,317人から1,327人となった。

- ・ 就業率は、昨年度 72.2%から 74.9%となった。

## 2. 普及啓発事業

- ・ 和服リフォーム同好会においては、樟葉交野天神社「みっけ市」にて制作作品の展示を目的として出店し、センター事業の啓発に努めるとともにシルバー事務所 3 階においても展示会を開催した。
- ・ 月刊シルバー誌から和服リフォーム同好会等活動について取材を受け、「月刊シルバー人材センター」に掲載された。
- ・ 写友会においては、枚方市総合文化芸術センターで展示会を開催し、同好会会員の協力を得て PR テイッシュ配布など啓発に努めた。
- ・ 会員の拡大を図るため、シルバー便りで口コミ啓発、公共施設などにポスターやパンフレット設置、ホームページには、センター紹介ビデオ・就業情報・同好会活動の掲載を行った。
- ・ 医療患者さんへの生きがい支援として、関西医科大学 上部消化管外科と連携し、トレファームやいっぷく処の紹介を行い、施設見学の提供を行った。また、関西医科大学の講演会にて、遊休地活用事業やシルバー人材センター事業の紹介を行った。
- ・ 枚方市健康づくり課の協力のもと、広報ひらかた 3 月号にて、「何する？ 第二の人生の自由時間」と称し、ふくろうファームの取組みが掲載され、生きがい就業が与える健康面のメリットについて取材を受けた。
- ・ 当センターが実施している遊休地活用事業への参加が、高齢者の健康維持や介護予防、就労機会の確保につながることを期待されるものとして、近畿厚生局の高齢者の生活支援や社会参加に関わる施策の省庁横断的調査研究事業の取組事例として紹介された。

## 3. 研修・講習会事業

- ・ 大阪府シルバー人材センター協議会・河北地区ブロック及び当センターにおいて、クリーンスタッフ講習会、ハウスクリーニング講習会・植木剪定、除草研修会及び安全講習会などを実施した。
- ・ 襖・障子・網戸張替、一部の同好会など各種会議及び研修の場として、シルバー作業所を活用した。

## 4. 安全・適正就業推進事業

- ・ 総務啓発・安全健康部会(以下 合同部会)では、安全衛生標語の募集や熱中症予防の内容をシルバー便りに掲載を行った。また、健康寿命の延伸や防災についての啓発方法についても検討を行った。
- ・ 枚方市主催、春・秋の交通安全パレードに参加し、交通事故防止啓発に努めた。事故件数は、昨年度 1 件から 5 件(傷害事故 就業中 4 件、就業途上 1 件)となった。

- ・ 大阪府シルバー人材センター協議会が行う労働者派遣事業の実施事業所として、適正就業の推進に取組み、適正就業ガイドラインをホームページに掲載して周知を図った。

## 5. 調査研究事業

- ・ 合同部会において、今後の事業 PR 方法や会員拡大について検討を行うとともに、第三次中期計画プラン(令和7年度～令和11年度)の策定を行った。

## 6. 職業紹介事業

- ・ 有料職業紹介事業については、受注実績はなかった。

## 7. 相談事業

- ・ 合同部会が主体となり、コロナ対策を行った上で入会説明会を年間43回開催した。就業を希望する会員に対し随時就業相談を行った。

## 8. 労働者派遣事業

- ・ 請負・委任になじまない受注については、就業機会拡大を図るため、臨時的かつ短期的な労働者派遣事業による就業の提供に努めた。
- ・ 就業状況（労働者派遣事業）
  - ・ 受注件数は、昨年度63件から87件となった。
  - ・ 契約高は、昨年度26,970千円から42,697千円となった。
  - ・ 就業実人数は、昨年度41人から54人となった。

令和6年度事業実施状況については、次のとおりである。

## 1. 登録会員

令和7年3月末現在		年齢別構成（人）					計
		60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	
年齢別	男	18	125	345	469	323	1,280
	女	15	63	140	184	90	492
	計	33	188	485	653	413	1,772
構成比（%）		1.9%	10.6%	27.4%	36.8%	23.3%	100.0%

## 2. 就業会員

令和7年3月末現在		年齢別構成（人）					計
		60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	
年齢別	男	11	82	250	364	261	968
	女	10	37	93	146	73	359
	計	21	119	343	510	334	1,327
構成比（%）		1.6%	9.0%	25.8%	38.4%	25.2%	100.0%
会員数（令和7年3月末現在）		1,772人					
年間就業率		74.9%					
月平均就業人員		1,057人					
1日平均就業人員		697人					

### 3 職種別事業実績表

#### ① 請負委任事業

区分 職群	公 民 計	就 業 延時間 (時間)	就 業 延人員 (人日)	申込 件数 (件)	受注 件数 (件)	契 約 金 額			計 (円)	備 考
						配分金 (円)	事務費 (円)	材料費 (円)		
専門技術群	公	0	0	0	0	0	0	0	0	◎年間就業可能日数 243日
	民	119	52	2	2	220,350	1,650	0	222,000	
	計	119	52	2	2	220,350	1,650	0	222,000	
技能群	公	68	18	1	1	146,000	0	0	146,000	◎就業状況
	民	18,052	3,790	1,701	1,701	28,325,013	5,933,481	1,096,410	35,354,904	年間就業実人員 1,327人
	計	18,120	3,808	1,702	1,702	28,471,013	5,933,481	1,096,410	35,500,904	年間就業率 74.9%
事務整理群	公	3,253	735	92	92	4,073,770	769,380	0	4,843,150	1日平均就業人員 697人
	民	252	69	33	33	244,352	51,315	480	296,147	1人1日平均就業時間 3.1時間
	計	3,505	804	125	125	4,318,122	820,695	480	5,139,297	◎公共・民間契約状況
施設管理群	公	33,534	12,589	21	21	37,734,817	8,492,155	0	46,226,972	1人月平均就業日数 11日
	民	54,554	10,662	28	28	58,561,922	11,512,917	0	70,074,839	1人年平均就業日数 128日
	計	88,088	23,251	49	49	96,296,739	20,005,072	0	116,301,811	◎公共・民間契約状況
折衝外交群	公	0	0	0	0	0	0	0	0	受注件数 公共 4.3% 民間 95.7%
	民	4,385	878	6	6	1,110,360	0	3,190	1,113,550	契約金額 25% 75%
	計	4,385	878	6	6	1,110,360	0	3,190	1,113,550	
軽作業群	公	90,413	32,198	70	70	99,551,612	21,786,282	814,649	122,152,543	
	民	309,505	105,928	2,230	2,228	337,094,861	70,387,620	639,168	408,121,649	
	計	399,918	138,126	2,300	2,298	436,646,473	92,173,902	1,453,817	530,274,192	
サービス群	公	511	211	0	0	817,600	185,400	0	1,003,000	
	民	6,554	2,195	94	93	6,846,335	1,427,283	9,842	8,283,460	
	計	7,065	2,406	94	93	7,663,935	1,612,683	9,842	9,286,460	
合 計	公	127,779	45,751	184	184	142,323,799	31,233,217	814,649	174,371,665	
	民	393,421	123,574	4,094	4,091	432,403,193	89,314,266	1,749,090	523,466,549	
	計	521,200	169,325	4,278	4,275	574,726,992	120,547,483	2,563,739	697,838,214	

② 労働者派遣事業

区分 職群	公民計	就業 延時間 (時間)	就業 延人員 (人日)	申込 件数 (件)	受注 件数 (件)	契 約 金 額			計 (円)	備 考		
						会員賃金 (円)	手数料等 (円)	その他 (円)				
一般作業群	公		1,622	2	2	7,561,422	2,281,549	0	9,842,971	受注件数	公共 2.3%	民間 97.7%
	民		5,211	85	85	25,540,634	7,313,090	0	32,853,724			
	計		6,833	87	87	33,102,056	9,594,639	0	42,696,695			
合 計	公		1,622	2	2	7,561,422	2,281,549	0	9,842,971	契約金額	23%	77%
	民		5,211	85	85	25,540,634	7,313,090	0	32,853,724			
	計		6,833	87	87	33,102,056	9,594,639	0	42,696,695			

#### 4. 会議の開催状況等

月日	会議名	内容
4月12日	衣目公認会計士事務所	決算書確認及び消費税計算について
4月16日	監査	令和5年度業務及び会計監査について
4月24日	第1回理事会	令和5年度事業報告及び決算の承認について 令和6年度定時総会の開催について (書面による議決権行使ができることとする旨の決議について)
5月29日	第1回総務啓発安全健康合同部会	令和5年度の活動と問題点について 令和6年度の活動テーマについて 今後の部会開催予定について
6月12日	定時総会	議決権行使書の決議について 令和5年度事業報告及び決算の承認について 令和6・7年度役員の選任について
6月12日	第2回理事会	理事長、副理事長及び常任理事の選任について 理事会専門部会(総務啓発・安全健康部会)委員の選任について
6月25日	ハローワーク、会議来訪	シルバー人材センター事業の内容について
6月26日	第2回総務啓発安全健康合同部会	専門部会の要綱について センターの事業概要について 入会説明会の役割分担と仕組みについて
6月27日	厚生労働省、視察来訪	センター事業運営状況とふくろうファーム事業について
9月17日	大シ協、安全推進会議	植木現場の安全パトロール及び適正就業について
9月18日	第3回総務啓発安全健康合同部会	次期中期計画プランの策定について 入会説明会の役割分担について 安全健康部会としての取り組みについて 専門部会の方針について
10月23日	第3回理事会	収支補正予算について 理事長等職務執行状況の報告について 職員の採用試験の実施について
10月25日	衣目公認会計士事務所	上半期会計業務の確認について
11月5日	厚生労働省 全シ協 事業事例発表(東京)	未就業会員への就業環境整備事業について
12月25日	第4回理事会(決議省略)	職員給与規程の一部改正について 職員の退職手当に関する規程の一部改正について

月日	会 議 名	内 容
2月5日	第4回総務啓発安全健康合同部会	次期中期計画プランの進捗状況について センターのPRについて 入会説明会の役割分担について 会員の安全健康意識付けについて
2月10日	第5回総務啓発安全健康合同部会	次期中期計画プランの進捗状況について センターのPRについて 入会説明会の役割分担について 会員の安全健康意識付けについて
3月5日	第5回理事会	収支補正予算について 令和7年度事業計画（案）及び収支予算（案）について 職員就業規則の一部改正について 嘱託職員就業規則の制定について 役員賠償責任保険(D&O保険)の加入について 第三次中期計画の策定について 理事長等業務執行状況の報告について 職員の採用試験について
3月21日	衣目公認会計士事務所	下半期会計業務の確認について

## 定例役員会議

毎月2回第1、3水曜日に開催。理事長・副理事長・常任理事兼事務局長、その他事務局職員で構成。

事業の状況や問題点等について、報告、協議、検討等を行った。

## その他の会議等

会 議 名	
(公社)全国シルバー人材センター事業協会 令和6年度定期総会	6/20
近畿シルバー人材センター連絡協議会 令和6年度定時総会	6/18
(公社)大阪府シルバー人材センター協議会 令和6年度定時総会	6/19
(公社)大阪府シルバー人材センター協議会 理事会	5/27・6/19・12/25・3/28
(公社)大阪府シルバー人材センター協議会 幹事会	5/21・12/18・3/17
(公社)大阪府シルバー人材センター協議会 事務局長会議	6/28・10/22・2/18
(公社)大阪府シルバー人材センター協議会 派遣運営委員会	11/26・12/11・12/18・1/28・3/17

会 議 名
(公社)大阪府シルバー人材センター協議会 安全・適正推進員会議 2/19
(公社)大阪府シルバー人材センター協議会 大阪・関西万博実行委員会 11/5・1/21
(公社)大阪府シルバー人材センター協議会 安全就業大会 7/19
(公社)大阪府シルバー人材センター協議会 経験交流大会 11/22
(公社)大阪府シルバー人材センター協議会 労働者派遣元責任者講習会 10/29
(公社)大阪府シルバー人材センター協議会 職業紹介責任者講習会 12/17
(公社)大阪府シルバー人材センター協議会 会計・経理実務研修会 12/2・2/25
(公社)大阪府シルバー人材センター協議会 福祉・家事援助サービス事業研修会 3/4
河北地区ブロックシルバー人材センター 理事長・事務局長会議 1/24
河北地区ブロックシルバー人材センター 事務局長会議 4/19・7/26・12/20・3/21
河北地区ブロックシルバー人材センター 事務局次長会議 9/20 3/14
河北地区ブロックシルバー人材センター 事務担当者会議 4/12・7/12・9/13・12/13・3/7
河北地区ブロックシルバー人材センター 経理担当者会議 1/22
河北地区ブロックシルバー人材センター 派遣事業担当者会議 6/21
河北地区ブロックシルバー人材センター 安全・適正就業推進員会議 9/18・2/20
河北地区ブロックシルバー人材センター 職員研修会 7/25・7/26
河北地区ブロックシルバー人材センター IT研修会 7/18
河北地区ブロックシルバー人材センター 植木剪定担当者会議 5/17
ワークビジョン システムユーザー会議 7/17

## 5. 研修・講習会等

大阪府シルバー人材センター協議会共催研修会

月	開催場所	内 容	参加者
11月	枚方市シルバー人材センター	クリーンスタッフ講習会（マンション清掃講習）	6人
		ハウスクリーニング講習会	3人

河北地区ブロックシルバー人材センター共催研修会

月	開催場所	内 容	参加者
6月	寝屋川市 南寝屋川公園	植木剪定講習会	2人

## 枚方市シルバー人材センター研修会等

月	開催場所	内 容	参加者
4月	シルバー2階会議室	植木剪定部会新人研修会 1回目	6人
		植木剪定部会新人研修会 2回目	6人
		植木剪定部会新人研修会 3回目	7人
		植木剪定部会新人研修会 4回目	6人
		英語講座 1回目	7人
		英語講座 2回目	4人
		英語講座 3回目	4人
		英語講座 4回目	6人
		英語講座 5回目	3人
5月	シルバー2階会議室	除草新人事前説明会	10人
	シルバー2階会議室	英語講座 6回目	12人
		英語講座 7回目	11人
		英語講座 8回目	7人
		英語講座 9回目	4人
6月	シルバー3階会議室	スマートフォンお助け相談会	2人
	シルバー2階会議室	植木剪定部会新人研修会(接遇) 5回目	3人
		植木剪定部会新人研修会 6回目	6人
	シルバー1階会議室	植木剪定部会新人研修会 7回目	2人
	シルバー2階会議室	植木剪定部会新人研修会 8回目	2人
	ふくろうファーム(山之上)	除草新人現場講習会	7人
	シルバー2階会議室	除草新人登録説明会	7人
	シルバー2階会議室	英語講座 10回目	6人
		英語講座 11回目	5人
		英語講座 12回目	5人
		英語講座 13回目	4人
		英語講座 14回目	2人
英語講座 15回目		9人	
英語講座 16回目		4人	
7月	シルバー2階会議室	英語講座 17回目	7人
		英語講座 18回目	5人

月	開催場所	内 容	参加者
7月	シルバー2階会議室	英語講座 17回目	7人
		英語講座 18回目	5人
		英語講座 19回目	7人
		英語講座 20回目	5人
		植木剪定低木選任・清掃選任登録説明会	6人
		植木剪定低木選任・清掃選任入会説明会	5人
		植木剪定低木選任・清掃選任研修会	5人
		除草新人育成手刈研修会	4人
8月	シルバー3階会議室	スマートフォンお助け相談会	1人
	シルバー2階会議室	健康ストレッチ教室(スゴレッチ&カオレッチ講座)	16人
	シルバー2階会議室	英語講座 21回目	10人
		英語講座 22回目	4人
		英語講座 23回目	6人
英語講座 24回目		3人	
9月	シルバー2階会議室	英語講座 25回目	4人
		英語講座 26回目	4人
10月	シルバー2階会議室	英語講座 27回目	6人
		英語講座 28回目	3人
		英語講座 29回目	8人
		英語講座 30回目	3人
	総合文化芸術センター別館	生活支援員養成講習	8人
11月	シルバー2階会議室	健康ストレッチ教室(スゴレッチ&カオレッチ講座)	10人
	シルバー2階会議室	英語講座 31回目	4人
		英語講座 32回目	5人
		英語講座 33回目	5人
		英語講座 34回目	4人
12月	シルバー2階会議室	英語講座 35回目	6人
		英語講座 36回目	4人
		英語講座 37回目	5人
		英語講座 38回目	5人
1月	シルバー2階会議室	健康ストレッチ教室(スゴレッチ&カオレッチ講座)	10人

月	開催場所	内 容	参加者
1月	シルバー2階会議室	英語講座 39回目	5人
		英語講座 40回目	2人
		英語講座 41回目	1人
		英語講座 42回目	6人
		英語講座 43回目	3人
	総合文化芸術センター別館	生活支援員養成講習	12人
2月	シルバー2階会議室	植木剪定部会説明会	2人
	シルバー2階会議室	英語講座 44回目	7人
		英語講座 45回目	4人
	シルバー2階会議室	英語講座 46回目	6人
		英語講座 47回目	2人
3月	シルバー2階会議室	健康ストレッチ教室(スゴレッチ&カオレッチ講座)	9人
	シルバー3階会議室	スマートフォンお助け相談会	2人
	シルバー2階会議室	英語講座 48回目	7人
	シルバー2階会議室	英語講座 49回目	8人
		英語講座 50回目	2人
	市公園用地	除草新人育成機械刈研修会	5人
4~3月	シルバー2階会議室	パソコン講習会 (11講座)	24人

## 6. 河北地区ブロック他市センター視察研修

月	訪問先	内 容
1月	大田区シルバー人材センター	デジタル化の先進的な取り組みについて
	狛江市シルバー人材センター	女性会員の取り組みについて

## 7. 他市センター講師派遣 (植田事務局長)

月	派遣先	内 容
3月	和歌山市シルバー人材センター	除草作業における安全講習について

## 8. 他市センター視察来訪等

月	来 訪	内 容
11月	全国シルバー人材センター事業協会	ふくろうファーム及びいっぶぐ処の現状について
		未就業会員への就業環境整備事業について

## 9. 講習・勉強会等（山本主任）

月	訪問先	内 容
2月	全国シルバー人材センター事業協会	中堅職員研修受講について

### 附属明細書

事業報告に関する附属明細書に記載すべき重要な事項がないため、省略している。